



PRESSEMITTEILUNG: Berlin, 20. September 2011

Mehr Karrierechancen für Medizinerinnen

Start des ELA Führungstrainings für Frauen an der Medizinischen Fakultät der Uni Freiburg

Frauen in Führungspositionen sind in der deutschen Hochschulmedizin stark unterrepräsentiert. Mit dem Führungsprogramm der ELA European Leadership Academy will die Medizinische Fakultät der Universität Freiburg jetzt Habilitandinnen den Weg in die Führungsetage erleichtern. Am 28. September 2011 startet im Rahmen des EIRA Mentoring Programms das FIRE-Modul (**F**reiburg **I**nitiative **f**or **RE**markable Women in Medicine).

Deutsche Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen sind hoch qualifiziert, in Führungspositionen trifft man sie jedoch selten an. Während der Anteil von Frauen an Promotionen im Bereich Humanmedizin/Gesundheitswissenschaften bei rund 55 % liegt, sind Professuren nur zu 13,3 % von Frauen besetzt. Das stellte der Bericht zu Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz GWK im Mai 2011 fest. Die Medizinische Fakultät der Universität Freiburg setzt genau hier an, sie will mit FIRE angehende Habilitandinnen fördern.

„Die Idee der FIRE-Workshops ist es, die Anleitung zum Führen für zukünftige Führungskräfte in der akademischen Medizin zu professionalisieren, ähnlich wie das schon lange in der Wirtschaft geschieht. In der Ausarbeitung des Programms habe ich mir vorgestellt, welches Führungskräfte-Training ich gerne selber gehabt hätte, ehe ich die Verantwortung einer Professur übernommen habe“, erklärt die Initiatorin des Projekts, Prof. Dr. Heike L. Pahl, Gleichstellungsbeauftragte (GBA) der Medizinischen Fakultät an der Uni Freiburg die Idee der Initiative.

Das Führungsprogramm der European Leadership Academy setzt bewusst auf weibliche Führungsqualitäten, um moderne Führungskräfte auszubilden. „Um mit den komplexen und oftmals widersprüchlichen Herausforderungen der heutigen Zeit umzugehen, brauchen wir weibliche Führungsqualitäten wie integrierende Fähigkeiten. Die Frage ist, wie können die Teilnehmerinnen die Leitungskultur verändern, damit Führungspositionen für sie attraktiv werden. Mit unserem Programm wollen wir die Frauen unterstützen und ermutigen, diesen Prozess zu gestalten“, beschreibt die Ausbildungsleiterin Marie Hilfiger das Anliegen der ELA.

Pressekontakt:

Melanie Rohrmann

ELA European Leadership Academy GmbH

Berliner Straße 26, Aufgang A

13507 Berlin

Tel: +49 30 43 77 510-13

Fax: +49 30 43 77 510-11

E-Mail: melanie.rohrmann@european-leadership-academy.com

www.european-leadership-academy.com