



New Leadership Kompakt

Drei Tage für optimierte Führungswirksamkeit

Format: 3-Tages-Workshop, jeweils von 9-18 Uhr
Wo: ELA European Leadership Academy
Berliner Str. 26, Aufgang A, D-13507 Berlin
Kosten: 980,00 EURO plus MwSt.
Kurscode: NLT 01



ELA European Leadership Academy

NEW LEADERSHIP KOMPAKT

New Leadership Kompakt ist ein besonderes Angebot der European Leadership Academy. Der dreitägige Intensiv-Workshop gibt den Teilnehmern entscheidende Impulse zur Optimierung ihrer Führungsleistung und vermittelt wesentliche Inhalte des *New Leadership* Ansatzes der Akademie. Dieser wurde in Coachings und Inhouse-Trainings bereits vielfach erfolgreich erprobt.

Inhaltlich bietet dieser Workshop Kernelemente aus dem *New Leadership* Development Programme (NLDP), der umfassenden zehnmonatigen Ausbildung der ELA für Führende und Führungstalente. Der Ablauf von *New Leadership* Kompakt orientiert sich an drei Ebenen der Führungswirklichkeit: Ich – der Führende, Wir – Mitarbeiter/Team, System – Unternehmen/Organisation

New Leadership Kompakt ist geeignet für

- Führende der ersten und zweiten Führungsebene, die konkrete und hochwirksame Impulse für ihre derzeitige Führungssituation brauchen.
- Ausgewiesene Führungstalente, die sich noch nicht umfassend auf die heutige komplexe Führungsrealität vorbereitet fühlen.
- Personalverantwortliche, Führungskräfte-Entwickler, Coaches und Trainer, die die European Leadership Academy und den *New Leadership* Ansatz für ihr Unternehmen ausprobieren und ihr Wissen zielgenau ergänzen möchten.

Die Dozenten des Workshops *New Leadership* Kompakt



Dr. Karl-Josef Does

Leitete für mehr als zwei Jahrzehnte Bereiche und Firmen multi-nationaler Unternehmen in Europa und USA. Sein umfangreiches Wissen gibt Karl-Josef Does seit sieben Jahren als Executive Coach an Führende weiter.



Guido Fiolka

Ist Geschäftsführer der European Leadership Academy und einer der erfolgreichsten Coaches im Bereich Führung. Guido Fiolka hat selbst mehr als zwei Jahrzehnte Führungserfahrung.



Sabine Graf

Führte zwanzig Jahre die Geschäfte unterschiedlicher Organisationen und Institutionen. Sabine Graf ist Executive Coach und leitet Trainings zu Persönlichkeitsentwicklung, Zeitmanagement im Informationszeitalter und Kommunikation.



Peter Jastram

Gründete und führte als selbständiger Unternehmer mehrere noch heute erfolgreiche Unternehmen. Als Ingenieur beobachtete Peter Jastram über Jahre die Wirkungszusammenhänge in komplexen Systemen und entwickelte so sein Energie-Struktur-Modell.



Dr. Jörg Lauprecht

Arbeitet als niedergelassener Arzt und berät als Coach insbesondere Führungspersönlichkeiten in Gesundheitsfragen. Jörg Lauprechts besondere Expertise liegt im Bereich ganzheitliche Gesundheits-Checks und Gesundheits-Coaching.



Ellen Pachabeyan

Arbeitet als Dozentin, Trainerin und Coach für Organisationen und Einzelpersonen. Ellen Pachabeyans Fachgebiete als studierte Psychologin sind die Themen Selbstführung, Gesundheit und Entwicklungswege.



Stefan Sedlacek

Führte zwei Jahrzehnte lang Unternehmen im IT-Bereich und in der Energiewirtschaft. Seit sechs Jahren arbeitet Stefan Sedlacek als Executive Coach und Trainer mit den Schwerpunkten Führung, Veränderungsprozesse und Unternehmenskultur.



Ursula Wagner

Leitet als Geschäftsführerin das Coaching Center Berlin, Partnerunternehmen der European Leadership Academy. Ursula Wagner verfügt über sechs Jahre Berufserfahrung als Personalentwicklerin, ist Executive Coach und promoviert über das Thema „Führung und Weisheit“.

ABLAUF DES NEW LEADERSHIP KOMPAKT

Tag 1: Führung

Jeder Führende hat neben seinen Fach- und Managementaufgaben die eigentlichen Führungsaufgaben wahrzunehmen. Was sind diese Führungsaufgaben? Die wenigsten Führenden sind sich dieser bewusst. Der *New Leadership* Ansatz der European Leadership Academy unterscheidet vier Führungsaufgaben: Orientierung geben, Strategien finden, Veränderungsprozesse und Auseinandersetzungen führen. Ein Führender, der dauerhaft erfolgreich, gesund und werte-orientiert arbeiten will, muss jede dieser Aufgaben auf allen drei Ebenen der Führungsrealität wahrnehmen: Ich (Selbstführung), Wir (Teamführung), System (Unternehmens-/Organisationsführung).

- Die Teilnehmer lernen den *New Leadership* Ansatz und das Integrated Leadership Framework im Detail kennen.
- An Beispielen aus der Praxis der Teilnehmer werden die einzelnen Führungsaufgaben und ihr komplexes Zusammenwirken veranschaulicht.
- Sie erhalten wichtige Lösungsimpulse für ihre Führungspraxis.

Führung

Tag 2: Selbstführung – Ich-Ebene

Wer anspruchsvolle Teams führt, unter hohem Druck weit reichende Entscheidungen fällt und komplexe Aufgaben bewältigt, ist hohen körperlichen und psychischen Belastungen ausgesetzt. Das Gesundheitskonzept der European Leadership Academy „Integral Life Balance“ haben Ärzte, Physiotherapeuten und Personal Trainer speziell für die Bedürfnisse von Executives entwickelt.

- Die Teilnehmer erhalten einen Überblick über das Integral Life Balance Konzept und erfahren, welche Übungen für sie besonders wirksam sind, um nachhaltig Gesundheit und persönliche Fitness zu erhalten.

Im zweiten Teil des Tages geht es um diejenigen Einflüsse, deren Kraft von Führenden oft unterschätzt wird: Emotionen, Glaubenssätze und innere Konzepte wirken meist unbewusst auf jede Entscheidung jedes Führenden. Ein bewusster und reflektierter Umgang mit den eigenen Reaktionsmustern und Emotionen ist eine entscheidende Voraussetzung für nachhaltig erfolgreiche Führung.

- Die Teilnehmer lernen anhand ihrer eigenen Beispiele Techniken kennen, wie sie „Emotional Mastery“ erwerben können.

Selbstführung: Ich-Ebene

Tag 3: Teamführung und Systemführung

Führen und Folgen bedingen einander. Immer ist Führungsarbeit also auch die Arbeit mit einer Gruppe von Menschen, mit Teams. Welche gemeinsame Vision verfolge ich mit meinem Team? Wie erreiche ich mit meinem Team anspruchsvolle Ziele? Wie optimiere ich Arbeits- und Entscheidungsprozesse? Wie kann ich die Teamkultur zielführend gestalten? Dies sind zentrale Fragen jeder Teamführung.

- Die Teilnehmer lernen ein Instrumentarium kennen, um Themen aus ihrer eigenen Teamführung zu bearbeiten und zu lösen.

Teams sind eingebettet in einen größeren organisatorischen Zusammenhang: ein Unternehmen, eine Organisation, eine Wirtschaftsbranche. Komplexe soziale Systeme haben ihre spezifischen Gesetzmäßigkeiten. Führende kennen oft diese Gesetzmäßigkeiten aus Erfahrung und handeln intuitiv. Dennoch ergeben sich immer wieder Performance-defizite, die mit mehr Wissen vermeidbar gewesen wären.

- Im „Energie-Struktur-Modell“ lernen die Teilnehmer eine neue Perspektive kennen, um Systemdynamik und Systemwirkungen zu verstehen. Sie erhalten neue Handlungsoptionen zur Optimierung der Leistung in ihrem System.

Teamführung & Systemführung



ANMELDUNG

Per Fax: +49 (0)30 43 77 510-11
Per Post: ELA European Leadership Academy GmbH
Berliner Straße 26, Aufgang A, D-13507 Berlin

Training/Event:

Kurscode (wenn vorhanden):

Termin und Ort:

Teilnahmegebühr in EURO:

Wie wurden Sie auf uns aufmerksam?

ELA-Mailing Website Empfehlung Weitere

Ihre Kontaktdaten

geschäftlich privat
 Frau Herr

Vorname Nachname

Titel Beruf

Unternehmen Positionsbezeichnung

Straße PLZ Ort

Tel Fax

E-Mail Website

Selbstzahler/In: ja nein

Rechnungsanschrift bei Abrechnung über Arbeitgeber:
.....

Hiermit melde ich mich zum oben genannten Training/Event an.

Ort, Datum Unterschrift des Teilnehmers

Nach Eingang dieser Anmeldung erhalten Sie Ihre Rechnung und weitere Informationen.
Ihre Anmeldung wird mit Eingang des Rechnungsbetrages verbindlich.