



# *In Führung*

Move People to Take the Lead



ELA European Leadership Academy

Akademie Anspruch Arbeit Ansatz Auseinandersetzungen  
Bildung Berlin Beziehungen Bewegung Beitrag Beratung  
Consulting Coaching Chancen Dimensionen Dynamik Eu-  
ropa Ethik Entwicklung Erkenntnis Experten Erfahrung Er-  
folg Exzellenz Führung Fähigkeiten Fitness Fortschritte Ge-  
sundheit Gruppen Gesellschaft Gemeinschaft Gerechtigkeit  
Generationen Herausforderung Haltungen Handeln Heute  
Individualität Integral Integration Inspiration Inhalte Inno-  
vation Jetzt Kunden Kultur Kompetenz Komplexität Kraft  
Kommunikation Klarheit Lernen Leben Leistung Lösungen  
Lehre Mission Methoden Menschen Morgen Modell Mög-  
lichkeiten Mentoring New Leadership Neues Nutzen Netz-  
werk Organisationen Orientierung Optimum Potenzial Per-  
sönlichkeiten Prozesse Perspektiven Prinzipien Programm  
Ressourcen Reife Regeln Raum Reichtum Service System  
Struktur Strategie Sinn Spitze Talent Teil Trainings Traditio-  
nen Toleranz Team Unternehmen Umwelt Überzeugung Vi-  
sion Vorbild Vorstand Veränderung Verantwortung Vielfalt  
Welt Weisheit Werte Wissenschaften Wissen Wege Wirk-  
samkeit Wohl Ziel Zukunft Zertifikat Akademie Anspruch  
Arbeit Ansatz Auseinandersetzungen Bildung Berlin Bezie-  
hungen Bewegung Beitrag Beratung Consulting Coaching  
Chancen Dimensionen Dynamik Europa Ethik Entwicklung  
Erkenntnis Experten Erfahrung Erfolg Exzellenz Führung  
Fähigkeiten Fitness Fortschritte Gesundheit Gruppen Ge-  
sellschaft Gemeinschaft Gerechtigkeit Generationen Her-  
ausforderung Haltungen Handeln Heute Individualität Inte-  
gral Integration Inspiration Inhalte Innovation Jetzt Kunden  
Kultur Kompetenz Komplexität Kraft Kommunikation

# *Führungsarbeit ist mehr als Management und Sachverstand.*

Führung bedeutet Menschen Orientierung geben. Führung heißt Visionen entwickeln, für die sich Menschen aus Überzeugung einsetzen, weil sie ihren Werten entsprechen. Führung zeigt gangbare Wege zum Ziel. Führung wandelt Konflikte zu Chancen, löst Bewegung und Veränderung aus.

Durch wirksame und gute Führung werden Visionen einer Gemeinschaft Realität.

Wirksame und gute Führung lässt Menschen ein sinnvolles Ziel verfolgen, aus Überzeugung, mit ihrer ganzen Kraft und ihrem Können – mit Leidenschaft. Sie lässt Menschen etwas Bedeutsames erschaffen. Etwas, das andauert über die Zeit ihres Wirkens hinaus. Führung sucht nachhaltigen Erfolg für alle, unter herausfordernden Bedingungen und gerade dann.

Unsere Zeit braucht wirksame und gute Führung – an der Spitze und an vielen Stellen innerhalb unserer Unternehmen und Organisationen.

Menschen und Organisationen unter komplexen Bedingungen und in turbulenten Zeiten wirksam und gut führen – das kann und muss auf eine besondere Weise erlernt werden. Die European Leadership Academy bietet Ihnen diese Möglichkeit, wenn Sie bereit sind für eine neue Erfahrung von Führung.

*In Führung gehen.*

# FÜHRUNGSTHESEN

*Wirksame und gute Führung –  
wie gelingt sie?*

*Aus unseren Erfahrungen haben wir  
acht Thesen entwickelt,  
die sich in der Praxis vielfach bewährt haben.*

**1. Führungsverantwortung braucht Management, Sachkompetenz und Führungsarbeit.**

Gutes Management und hochkompetente Facharbeit sind notwendig, aber delegierbar. Essenziell und wenig delegierbar ist die Führungsarbeit.

**2. Führungsarbeit umfasst vier wesentliche Aufgabengebiete:**

Orientierung geben, Wege der Umsetzung finden, Veränderungsprozesse führen und sich dabei mit allen Beteiligten erfolgreich auseinandersetzen.

**3. Führungsaufgaben brauchen Menschen mit besonderen Fähigkeiten, Haltungen und Handlungsmöglichkeiten**

wie menschliche und ethische Reife, emotionale und soziale Kompetenzen, eine umfassende Wahrnehmung der Realitäten, Entscheiden mit Weitblick, Mut zur Weisheit und zum kontinuierlichen Lernen.

**4. Führen ist eine komplexe Aufgabe und muss erlernt werden.**

Lernerfolg haben diejenigen, die ausdauernd an sich selbst und mit anderen arbeiten.

**5. Wirksame und gute Führung zeigt sich in Erfolg und Gesundheit aller Mitglieder einer Organisation,**

also dem beständigen Erreichen sinnvoller Ziele unter wechselnden Bedingungen bei dauerhafter physischer, psychischer und sozialer Gesundheit aller Beteiligten.

**6. Führung sollte in allen wichtigen Teilen einer Organisation oder Gesellschaft stattfinden,**

nicht nur an der Spitze. Wirksame und gute Führung bewegt Menschen, selbst Führung zu übernehmen.

**7. Führen initiiert und bewirkt Veränderung,**

löst kraftvolle Bewegungen von Menschen in Richtung sinnvoller Ziele aus. Führen beinhaltet auch das Infragestellen des Status Quo.

**8. Führen leistet einen Beitrag für das Ganze,**

weniger für die Führenden selbst. Was nicht allen heute und morgen nützt, nützt auch den Führenden nicht.

# UNSER FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS

Das Führungsverständnis der European Leadership Academy basiert methodisch auf einem integral-systemorientierten Ansatz von Führung. Dieser beinhaltet eine multiperspektivische Betrachtung aller individuellen und kollektiven Strukturen und Interaktionen eines Systems. Inhaltlich haben wir in unserem Führungsansatz wertvolle Erkenntnisse aus Wissenschaft, praktischer Erfahrung und Weisheitstraditionen gebündelt. Wir nennen unseren Führungsansatz *New Leadership*.

*New Leadership* ist ein europäischer Ansatz und zugleich ein europäischer Beitrag für den weltweiten Diskurs zum Thema Führung. Er ist inspiriert von den Werten und Lebenshaltungen der europäischen Gesellschaften. So wie die Menschen Europas ihre Prinzipien täglich leben und somit weiterentwickeln, so befindet sich auch *New Leadership* in einem fortlaufenden Prozess der Erneuerung. Denn auch die Bedingungen, unter denen sich Führung bewähren muss, verändern sich ständig.

Der Führungsansatz der European Leadership Academy beschreibt kein Ergebnis, sondern einen Weg. Es geht nicht um den einen richtigen Führungsstil. Wir wollen neue Perspektiven anbieten, einen Raum eröffnen, in dem Führende ihre Vision von Führung und ihren individuellen Führungsstil entfalten können.



Die drei Aufgaben in einer Führungsposition: Fachaufgaben, Managementaufgaben, Führungsaufgaben

# AKADEMIE

*Die European Leadership Academy  
ist ein europäisches Bildungsunternehmen  
für wirksame und gute Führung.*

Führung erhält und stabilisiert das Bewährte. Gleichzeitig fordert Führung den Status Quo heraus und fördert Neues. Pioniergeist ist essenziell für die Akademie: Mit unseren Inhalten und Produkten gehen wir neue Wege. In unserem umfassenden Bildungs-, Entwicklungs- und Beratungsangebot nutzen wir ein breites Spektrum an neuen und bewährten Methoden für Lernerlebnisse mit Körper, Geist und Seele.

Die Programme und Trainings der Akademie richten sich an erfahrene und talentierte Führende aus aller Welt. Die Teilnehmer unserer Programme und Trainings sind Menschen mit einem hohen Anspruch an Leistung und Verantwortung. Sie wollen dauerhaften Erfolg für sich und ihr Unternehmen oder ihre Organisation bei beständiger Gesundheit und mit mehr Leichtigkeit. Sie wollen ihr Führungspotenzial voll ausschöpfen und ihren authentischen Führungsstil leben. Sie wollen Verantwortung übernehmen für die Gestaltung angemessener und wirkungsvoller Strukturen in Unternehmen, Organisationen und in der Gesellschaft des 21. Jahrhunderts.

Die European Leadership Academy birgt die gebündelte Kompetenz von mehr als zwanzig Menschen aus vier europäischen Ländern, jede und jeder mit ausgewiesener Expertise im Bereich Führung. Wir arbeiten für eine neue, bessere Führungskultur. Unser gemeinsames Ziel sind gesunde und leistungsfähige Menschen, Unternehmen und Organisationen in einer Welt mit würdigen Lebensmöglichkeiten für heutige und zukünftige Generationen.

Die European Leadership Academy wurde 2008 in Berlin gegründet. Als europäisches Unternehmen hat die Akademie ihren Stammsitz in Berlin, der gereiften und interkulturellen Metropole in der Mitte des neuen Europas. Als Teil ihrer Aufgabe in der Welt sieht sich die Akademie verpflichtet, positive Entwicklungen aktiv zu unterstützen: 10 % unseres jährlichen Gewinns stellen wir Projekten zur Verfügung, die den Millenniumszielen der Vereinten Nationen dienen.



# LEISTUNGEN DER AKADEMIE

*Die European Leadership Academy vermittelt Führungswissen auf höchstem Niveau und fördert Exzellenz in Führungspraxis und -kultur. Wir unterstützen Menschen darin, die notwendigen Fähigkeiten und Haltungen zu entwickeln, um mit Erfolg, Freude, Hingabe und Intelligenz zu führen.*

## Leadership Entwicklungsprogramme

Im Zentrum unseres Angebots steht das *New Leadership Development Programme* (NLDP). Diese anspruchsvolle, berufsbegleitende Ausbildung ist auf Menschen mit langjähriger Führungserfahrung sowie Männer und Frauen mit ausgewiesenem Führungstalent zugeschnitten.

In zehn Modulen werden Inhalte wie gesunde Selbst- und Lebensführung, visionäres und ethisches Denken und Handeln, erfolgreiches Kommunizieren, wirksames Führen komplexer Systeme sowie Haltung und Handeln in herausfordernden Führungssituationen erarbeitet. Mit seiner Kombination von Inhalten und Methoden stellt das *New Leadership Development Programme* eine der umfassendsten und wirkungsvollsten Ausbildungen dar, die es derzeit im Bereich Führung gibt.

Einzigartig ist, dass alle Teilnehmer während der gesamten Programmdauer von zehn Monaten in ihren Lernprozessen individuell durch Coaches sowie zu Fragen von Gesundheit und Fitness durch Ärzte und Therapeuten begleitet werden. Zusätzlich wird jeder Kurs von zwei Ausbildungsleitern geführt, die den Teilnehmern ständig für persönliche Rücksprachen zur Verfügung stehen.

Das *New Leadership Development Programme* ist für die Teilnehmer auch eine Herausforderung: Es erfordert eine klare Entscheidung für das eigene Wachstum als Mensch und Führungsperson. Wer wächst, geht über Grenzen. Das *New Leadership Development Programme* ist konzipiert für Führende, die das Mehr wollen.

## Leadership Trainings

Die European Leadership Academy bietet Workshops, Seminare und Trainings zu führungsrelevanten Themen an.

Unsere Leadership Trainings sind Bildungsangebote für Frauen und Männer mit Führungsverantwortung, die ihr Wissen gezielt erweitern möchten. Je nach Bedarf können sie ein einzelnes Angebot auswählen oder sich bei der Wahl mehrerer Kurse ihr eigenes Programm zusammenstellen.

Alle Kurse bieten wir auch als Inhouse-Trainings für Unternehmen und Organisationen an. Auf Anfrage stellen wir unternehmensübergreifende Trainingsgruppen zusammen.

## Leadership Consulting

Die European Leadership Academy berät Unternehmen und Organisationen bei der maßgeschneiderten Entwicklung von Inhouse-Bildungsprogrammen für Führende und begleitet bei strukturellen Veränderungsprozessen auf Führungsebene.

Verantwortliche für Führungsentwicklung, Coaches und Trainer finden in der ELA den Partner für den Aufbau hausinterner Kompetenzen und Bildungsformate. Gemeinsam mit unseren Kunden entwickeln wir ein maßgeschneidertes Angebot für die Führungspersönlichkeiten des Unternehmens und unterstützen bei der Umsetzung des internen Programms.

Die European Leadership Academy berät Führende, die in ihrem Unternehmen oder in ihren Organisationen eine wirksame Führungspraxis und eine gute Führungskultur etablieren möchten. Unsere Berater begleiten in turbulenten Zeiten, so dass Veränderungsprozesse der Beginn einer gesunden und erfolgreichen Entwicklung sind.



# LEITUNGSTEAM

*Die European Leadership Academy wird geleitet von der Geschäftsführung und den Fachbereichsleitungen. Der Beirat unterstützt und berät die Geschäftsführung.*

Die Mitglieder des Leitungsteams der European Leadership Academy sind verbunden durch eine integral-systemorientierte Denkweise und eine an den Grundwerten der europäischen Kultur ausgerichtete weltoffene Ethik. Diese Prinzipien sind für unser internes Miteinander in der ELA und für unseren Umgang mit Kunden und Partnern grundlegend. Die Suche nach neuen Wegen und

Erfahrungen, die achtsame Integration des Bewährten, der Wille zu Exzellenz und Selbstverantwortung sind für uns wichtige Grundsätze der Zusammenarbeit.

Wir begreifen uns als kontinuierlich Lernende und streben danach, ein anspruchsvolles Niveau von Führung bei uns selbst und in unserer Umwelt zu realisieren.

## Geschäftsführung

### Guido Fiolka, Dipl.-Ing.

Geschäftsführer, Dozent, Executive Coach



*Führungserfahrung:* Bereichsleiter, Vorstand – IT (1986-2001), Unternehmer Coaching und Training (ab 2001)  
*Fachgebiete:* Führung, Persönlichkeit, Systemtheorie, Coaching, Führungsfähigkeiten, Ethik

*„Wirksame und gute Führung ist mehr als Management und Sachverstand.“*

## Ausbildung

### Birgitta Sand, M.A.

Leiterin Ausbildung, Dozentin, Executive Coach



*Führungserfahrung:* Personalentwicklerin, Leadership- und Kommunikationstrainerin, Business Coach – OTIS GmbH & Co. OHG (seit 1993)  
*Fachgebiete:* Learning and Development Programmes, Strategic

Leadership, Kommunikation, Teamentwicklung, Beziehungsmanagement, Coaching

*„Du bist deine eigene Grenze, erhebe dich darüber.“ (Hafis)*

## Management

### Stefan Sedlacek, Dipl.-Inform.

Leitung Management, Dozent, Executive Coach



*Führungserfahrung:* Geschäftsverantwortung - IT (1984 - 1994), Geschäftsführer – Dienstleistung Energiewirtschaft (1994 - 2003), Freiberuflicher Coach und Trainer (seit 2003)  
*Fachgebiete:* Führung,

Veränderungsprozesse, Unternehmenskultur

*„Führung bedeutet, wirtschaftlichen Erfolg mit den Prinzipien von gegenseitiger Achtung und Sinn stiftendem Miteinander zu vereinen.“*

## Produktentwicklung

### Dr. Karl-Josef Does, Dipl.-Volksw.

Leitung Produktentwicklung, Dozent, Executive Coach



*Führungserfahrung:* Leitende Positionen und Geschäftsführung – multinationale Unternehmen (1979-2001)  
Unternehmerberater, Trainer, Coach in Europa, USA, Osteuropa (seit 2002)  
*Fachgebiete:* Führungspersönlichkeit,

Teamentwicklung, Lebensmeisterschaft

*„Der Weg entsteht, wenn Du ihn gehst.“*



## Kundenberatung und Kommunikation

Anja Schmidt, Dipl.-Journ.,  
MA International Relations (SAIS)

Leiterin Kundenberatung und Kommunikation



*Führungserfahrung:* Bereichs- und Teamleitung – internationale Unternehmen und Organisationen  
*Fachgebiete:* Marketing und Kommunikation, Medienarbeit, Kundenberatung, Selbstführung

„Wenn du tanzen willst, lass dich führen.“

Lara Beninde, Dipl.-EU-Betriebsw. (EBSI)

Kundenberaterin



*Führungserfahrung:* Projektleitung im Bereich Kommunikation (seit 1999), Branchen: Öffentlichkeitsarbeit, Human Resources, Weiterbildung und Public Private Partnership  
*Fachgebiete:* Kundenberatung,

Schnittstellenmanagement, Kommunikation, Corporate Identity

„Die Welt erscheint, wie man sie betrachtet.“

## Beirat

Dr. Ulrich Freiesleben

Beirat



*Führungserfahrung:* seit 1975 als Unternehmer selbstständig, leitende Führungsaufgaben in Politik, Kirche, Verbänden und Stiftungen  
*Fachgebiete:* Spiritualität und Wirtschaft, Wirtschaftsethik,

Vision and Mission, Einzelcoaching

„Du kannst einen Menschen nichts lehren. Du kannst ihm nur helfen, es in sich zu finden.“  
(Galileo Galilei)

Peter Jastram, Dipl.-Ing., Ingénieur E.N.S.P.M.

Dozent, Beirat



*Führungserfahrung:* Unternehmer a. D. – Schiffsmaschinenbau, Aufbau von zwei Firmen in Kanada  
*Fachgebiete:* Energie-Struktur-Modell, Unternehmensberatung, Berufsorientierungsarbeit

„Gewinn ist nicht Ziel einer Unternehmung, wohl aber Maßstab unternehmerischer Leistung.“

# GLOSSAR DER EUROPEAN LEADERSHIP ACADEMY

## A

Akademie, Anspruch, Arbeit, Ansatz, **Auseinandersetzungen**

*Auseinandersetzungen* führen ist eine der Aufgaben, die Führung tatsächlich ausmachen. Führung bedeutet außerdem Orientierung geben, Strategien entwickeln und Veränderungsprozesse führen.

## B

Bildung, **Berlin**, Beziehungen, Bewegung, Beitrag, Beratung

*Berlin* ist die Metropole in der Mitte des neuen gereiften Europas und Stammsitz der ELA.

## C

**Consulting**, Coaching, Chancen

*Consulting* zu Führungsthemen sowie zu Aufbau und Durchführung von Führungsprogrammen ist das besondere Angebot der ELA für Personalverantwortliche in Unternehmen und Organisationen.

## D

**Dimensionen**, Dynamik

Mehrere *Dimensionen* von Realität - die Realität des Individuums, der Gruppe, des Systems - werden in der integral-systemorientierten Sichtweise berücksichtigt. Die Dimensionen sind gleichwertig und stehen zueinander in Beziehung.

## E

Europa, Ethik, Entwicklung, Erkenntnis, **Experten**, Erfahrung, **Erfolg**, Exzellenz

*Experten* für die unterschiedlichen Aspekte von Führung sind unsere Dozenten. Sie zeichnet Führungserfahrung, exzellentes Wissen und *Erfolg* in ihren individuellen Laufbahnen aus.

## F

**Führung**, Fähigkeiten, Fitness, Fortschritte

*Führung* ist das Thema der Akademie. Mit Führung beschäftigen sich alle unsere Angebote. Wirksames und gutes Führen und Folgen zu ermöglichen ist unsere Mission.

## G

**Gesundheit**, Gruppen, Gesellschaft, Gemeinschaft, Gerechtigkeit, Generationen

*Gesundheit* ist ein Zeichen von wirksamer und guter Führung. Die Gesundheit der Führenden, ihrer Mitarbeiter sowie ihrer Organisationen und Unternehmen sind wichtige Themen des NLDP.

## H

Herausforderung, **Haltung**, **Handeln**, Heute

Die *Haltung* ist ebenso wie das *Handeln* entscheidend für einen erfolgreichen Führungsstil. Unsere Entwicklungsprogramme geben den Teilnehmern die Möglichkeit, ihre Haltung und ihr Handeln als Führende zu verfeinern und zu optimieren.

## I

**Individualität**, Integration, Inspiration, Inhalte, Innovation

Die *Individualität* jedes Einzelnen sehen und wertschätzen ist für unsere interne Zusammenarbeit ebenso wichtig wie für unseren Umgang mit Klienten und Partnern. Die intensive individuelle Begleitung jedes Teilnehmers im *New Leadership Development* Programme ermöglicht nachhaltige Lernerfolge.

## J

**Jetzt**

*Jetzt* ist die Zeit für wichtige Veränderungen in der Welt. Sie erfordern neues Denken, immer wieder.

## K

Kunden, Kultur, **Kompetenz**, **Komplexität**, Kraft, Kommunikation, **Klarheit**

Die *Komplexität* der Realität zu meistern ist eine der Herausforderungen der Führungsarbeit. Neben *Kompetenz* erfordert dies vor allem *Klarheit* über die wichtigsten Führungsaufgaben und den persönlichen Führungsstil.

## L

Lernen, **Leben**, **Leistung**, Lösungen, Leidenschaft, Lehre  
Ein sinnvolles und erfülltes *Leben* für alle Menschen, der Schutz unseres Planeten und aller Lebewesen heute und morgen ist für uns die eigentliche *Leistung* wirksamer und guter Führung.

## M

Mission, **Methoden**, Menschen, Morgen, **Modell**, Möglichkeiten, Mentoring, Matrix

*Modelle* veranschaulichen komplexe Zusammenhänge. *Methoden* helfen, unter komplexen Bedingungen erfolgreich zu handeln.

## N

**New Leadership**, **Neues**, Nutzen, Netzwerk

*Neues* entsteht in jedem Moment durch beständige Veränderung innerhalb komplexer Systeme. Jedes Denkmodell zu wirkungsvollem Führen von Systemen, auch unser Ansatz *New Leadership*, bedarf deshalb ständiger Erneuerung.

## O

Organisationen, **Orientierung**, Optimum

*Orientierung* erfährt eine Gemeinschaft, die sich entsprechend ihrer Werte auf sinnvolle Ziele hin ausrichtet. Diese Orientierung ist eine wesentliche Leistung wirksamer und guter Führung.

## P

Persönlichkeiten, Prozesse, **Potenzial**, Perspektiven, Prinzipien, Programm

Das eigene *Potenzial* voll entfalten ist ein Bedürfnis jedes Menschen. Hilfreich für die persönliche Entfaltung sind fordernde Situationen, fördernde Bedingungen und Raum zum Lernen und Ausprobieren.

## R

**Ressourcen**, Reife, Regeln, **Raum**, **Reichtum**

*Reichtum* entsteht, wenn *Ressourcen* *Raum* bekommen, um sich zu entfalten. Gute Führung schafft diesen Raum.

## S

Service, System, **Strukturen**, **Strategie**, Sinn, Spitze  
*Strukturen* folgen der *Strategie* – das ist ein wichtiges Prinzip wirksamer Führung.

## T

Talent, **Teil**, Trainings, Traditionen, **Toleranz**, Team

Ein *Teil* besteht für sich als Ganzes und ist gleichzeitig Teil eines größeren Ganzen. Die integral-systemorientierte Sichtweise zieht die „sowohl-als-auch“-Sichtweise der „entweder-oder“-Betrachtung vor. „Sowohl-als-auch“ ermöglicht *Toleranz* und komplementäres, ganzheitliches Denken.

## U

**Unternehmen**, **Umwelt**, Überzeugung

Ein *Unternehmen* ist immer auch Teil seiner *Umwelt* und verbunden mit der Gesamtgesellschaft. Nur was dem Ganzen nützt, ist letztlich auch hilfreich für das Unternehmen.

## V

Vision, **Vorbild**, Vorstand, Veränderung, Verantwortung, Vielfalt

*Vorbild* sein ist für wirksame und gute Führung keine Option, sondern eine Notwendigkeit.

## W

Welt, **Weisheit**, Werte, Wissenschaften, **Wissen**, Wege, Wirksamkeit, **Wohl**

Gelebte *Weisheit* in der Führung entsteht durch großzügig eingesetztes *Wissen* und wirksames, wertegeführtes Handeln zum *Wohl* der Gemeinschaft.

## Z

Ziel, **Zukunft**, **Zertifikat**

*Zertifikate* weisen vorhandene Fähigkeiten und Kenntnisse nach. Das ELA-Zertifikat für wirksame und gute Führung ebnet unseren Teilnehmern beruflich die *Zukunft*.

# EUROPEAN LEADERSHIP ACADEMY – AUF EINEN BLICK

## Gründungsjahr

2008

## Präsenz

Stammsitz Berlin mit Präsenz in UK, NL, CH

## Ausrichtung

Europa und international

## Gründungsgesellschafter

23 Führungsexperten aus vier europäischen Ländern

## Inhalte

Führung und alle führungsrelevanten Aspekte

## Klienten

Führende der höheren Führungsebenen, Führungstalente

## Leistungen

Bildungs- und Entwicklungsprogramme, Trainings,  
Consulting

## Lehrteam

Dozenten, Trainer, Coaches, Ärzte, Therapeuten

## Schwerpunkte

Individuelle Betreuung, Gesundheit und Führung,  
Vermittlung eines wissenschaftlichen Ansatzes mit  
Integration von Weisheitstraditionen

## Methodischer Ansatz

Integral-systemorientiert

## Fachlicher Ansatz

*New Leadership*

## Ziele der Arbeit der Akademie

Fokussierte Wissensvermittlung und Persönlichkeitsentwicklung im Bereich wirksame und gute Führung



Akademie Anspruch Arbeit Ansatz Auseinandersetzungen  
Bildung Berlin Beziehungen Bewegung Beitrag Beratung  
Consulting Coaching Chancen Dimensionen Dynamik Eu-  
ropa Ethik Entwicklung Erkenntnis Experten Erfahrung Er-  
folg Exzellenz Führung Fähigkeiten Fitness Fortschritte Ge-  
sundheit Gruppen Gesellschaft Gemeinschaft Gerechtigkeit  
Generationen Herausforderung Haltungen Handeln Heute  
Individualität Integral Integration Inspiration Inhalte Inno-  
vation Jetzt Kunden Kultur Kompetenz Komplexität Kraft  
Kommunikation Klarheit Lernen Leben Leistung Lösungen  
Lehre Mission Methoden Menschen Morgen Modell Mög-  
lichkeiten Mentoring New Leadership Neues Nutzen Netz-  
werk Organisationen Orientierung Optimum Potenzial Per-  
sönlichkeiten Prozesse Perspektiven Prinzipien Programm  
Ressourcen Reife Regeln Raum Reichtum Service System  
Struktur Strategie Sinn Spitze Talent Teil Trainings Traditio-  
nen Toleranz Team Unternehmen Umwelt Überzeugung Vi-  
sion Vorbild Vorstand Veränderung Verantwortung Vielfalt  
Welt Weisheit Werte Wissenschaften Wissen Wege Wirk-  
samkeit Wohl Ziel Zukunft Zertifikat Akademie Anspruch  
Arbeit Ansatz Auseinandersetzungen Bildung Berlin Bezie-  
hungen Bewegung Beitrag Beratung Consulting Coaching  
Chancen Dimensionen Dynamik Europa Ethik Entwicklung  
Erkenntnis Experten Erfahrung Erfolg Exzellenz Führung  
Fähigkeiten Fitness Fortschritte Gesundheit Gruppen Ge-  
sellschaft Gemeinschaft Gerechtigkeit Generationen Her-  
ausforderung Haltungen Handeln Heute Individualität Inte-  
gral Integration Inspiration Inhalte Innovation Jetzt Kunden  
Kultur Kompetenz Komplexität Kraft Kommunikation

